

**Списък
на допуснатите и недопуснатите кандидати**

до писмената част в конкурс за назначаване на държавен служител на свободна длъжност „Главен експерт“ – една щатна бройка, отдел „Бюджет“, дирекция „Бюджет и финанси“

I. Въз основа на преценката, отразена в протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната комисия, реши:

1. **Допуска** до конкурс следните кандидати:

- А. Борисова;
- В. Гетов.

Посочените кандидати трябва да се явят на **20 октомври 2021 г. от 10:30 ч.** в зала 237 в сградата на Министерство на външните работи, София, ул. „Александър Жендов“ № 2 за решаване на тест. Интервюто с успешно преминалите писмения изпит ще се проведе в същия ден, след обяд.

Необходимо е допуснатите кандидати да носят валиден български документ за самоличност и химикал пишещ със син цвят.

Предвид обявената извънредна епидемична обстановка и въведените противоепидемични мерки на територията на страната е задължително носенето на лични предпазни средства.

2. **Не допуска** до конкурс следните кандидати:

Име, презиме и фамилия на кандидата	Основание за недопускане
<i>М. Велинов</i>	Представената диплома за завършено висше образование с образователно-квалификационна степен „магистър“ по специалност „Бизнес и административни информационни технологии и комуникации“ не попада в обсега на посочената в обявлението професионална област – икономика.
<i>Д. Гроздева</i>	Представените документи по т.4 от Обявлението, не удостоверяват владенето на чужд в съответствие с Наредба № 1 от 14.10.2013 г. за кариерното развитие на дипломатическите служители и ротацията на служителите в дипломатическата служба.
<i>Д. Чолакова</i>	Представените документи по т.4 от Обявлението, не удостоверяват владенето на чужд в съответствие с Наредба № 1 от 14.10.2013 г. за кариерното развитие на дипломатическите служители и ротацията на служителите в дипломатическата служба.

II. Обявява следната система за определяне на резултатите от писмения и устния етап на конкурса и относителната им тежест при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност:

1. Първият етап на Конкурса ще бъде с продължителност 60 минути и ще включва решаване на тест, съдържащ 30 затворени въпроса с един възможен верен отговор. Скалата за определяне на резултатите и на минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е следната:

Верни отговори	Точки	Оценка
1	2	2
2	4	2,20

3	6	2,30
4	8	2,40
5	10	2,50
6	12	2,60
7	14	2,70
8	16	2,80
9	18	2,90
10	20	3,00
11	22	3,10
12	24	3,20
13	26	3,30
14	28	3,40
15	30	3,50
16	32	3,60
17	34	3,70
18	36	3,80
19	38	3,90
20	40	4,00
21	42	4,10
22	44	4,2
23	46	4,30
24	48	4,40
25	50	4,50
26	52	4,60
27	54	4,70
28	56	4,80
29	58	4,90
30	60	5,00

2. Кандидатите, които постигнат резултат над минималния **“4”** на писмената част, ще бъдат уведомени в съответствие с чл.37, ал.2 от НПКПМДСл за часа и мястото на провеждане на интервюто, което ще състои **в същия ден – 20.10.2021 г.**

3. В съответствие с чл. 42, ал. 1 от Наредбата, Комисията определи минимална оценка **„4,00“**, при която кандидатите се считат успешно издържали интервюто.

Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част е **4**, а коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част е **5**.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от писмения изпит и от интервюто, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидатите е **45 (4x5+5x5)**, а минималният за успешно издържан конкурс – **36 (4x4+5x4)**.

Председател: /п/

А. Георгиева